

ΑΙΤΗΣΗ

Για εποχική εργασία (άρθρο 63, ν. 5038/23)

(Κατάθεση αιτήσεων ταχυδρομικά ή μέσω υπηρεσίας ταχυμεταφοράς στην ταχυδρομική δ/ση της αντίστοιχης υπηρεσίας στα όρια της οποίας έχει την έδρα του ο εργοδότης)

ΠΡΟΣ:

**Αποκεντρωμένη Διοίκηση Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας
Διεύθυνση Αλλοδαπών & Μετανάστευσης
Τμήμα Αδειών Διαμονής Ν.**

Όνομα εργοδότη:.....

Επώνυμο εργοδότη:.....

Πατρώνυμο εργοδότη:.....

Δ/ση εργοδότη:.....

Τηλ. επικοινωνίας εργοδότη:.....

ΑΦΜ εργοδότη:.....

Email εργοδότη:.....

Ιθαγένεια εργαζόμενου:.....

Όνοματεπώνυμο εργαζόμενου:.....

Όνομα και επώνυμο πατέρα εργαζόμενου:.....

Όνομα και επώνυμο μητέρας εργαζόμενου:.....

Χώρα και ημ/νία γέννησης:.....

Αριθμ. Διαβατηρίου με ημ/νία έκδοσης και λήξης:.....

Χώρα έκδοσης διαβατηρίου:.....

Ειδικότητα εργαζόμενου:.....

Χρονικό διάστημα απασχόλησης:.....

Τηλ. εργαζόμενου (στη χώρα προέλευσης):.....

Ελληνική προξενική αρχή (για την αποστολή του φακέλου):.....

Ημερομηνία:.....

Ο/Η Αιτών/ούσα

(Υπογραφή)

Εργοδότης, ο οποίος επιθυμεί να προσλάβει πολίτη τρίτης χώρας για εποχική εργασία, με βάση τις θέσεις εργασίας, οι οποίες καθορίζονται με τις διαδικασίες του άρθρου 26 και αφορούν σε τομείς απασχόλησης στους οποίους είναι δυνατή η εποχιακή εργασία πολιτών τρίτων χωρών, υποβάλει αίτηση στην οικεία υπηρεσία της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, **προς το παρόν ταχυδρομικά ή μέσω υπηρεσίας ταχυμεταφοράς έως την ενεργοποίηση των ηλεκτρονικών υπηρεσιών του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου**. Η αίτηση του εργοδότη αφορά σε συνολική περίοδο απασχόλησης έως εννέα (9) μήνες, ανά περίοδο δώδεκα μηνών, και μπορεί να επεκτείνεται σε συνολική περίοδο έως πέντε (5) έτη. **Στην περίπτωση εποχιακού εργαζομένου στην αλιεία η εθνική θεώρηση εισόδου για εποχιακή εργασία έχει μέγιστη διάρκεια ισχύος 11 μήνες ανά περίοδο 12 μηνών**. Η αίτηση θα πρέπει να έχει το **γνήσιο της υπογραφής** και θα πρέπει να συνοδεύεται από τα ακόλουθα δικαιολογητικά:

α) Αποδεικτικό καταβολής τέλους ύψους εκατό (100) ευρώ (e-paravolo / κωδ.2113) στο όνομα του εργοδότη το οποίο αφορά σε κάθε περίοδο απασχόλησης έως εννέα μήνες, για κάθε πολίτη τρίτης χώρας που θέλει να απασχολήσει, το οποίο εισπράττεται υπέρ του Δημοσίου και δεν επιστρέφεται. Στην περίπτωση που ο αιτών καταθέτει αίτηση μετάκλησης εποχικού εργαζομένου για περισσότερα του ενός έτη, έως το όριο των πέντε (5) ετών, ο εργοδότης καταθέτει ένα αποδεικτικό καταβολής τέλους συνολικού ύψους εκατό (100) ευρώ για το σύνολο των περιόδων απασχόλησης εννέα (9) μηνών.

β) Υπεύθυνη δήλωση στην οποία αναφέρεται: «θα προσλάβω τον (ονοματεπώνυμο) εργαζόμενο και θα αναλάβω τις προβλεπόμενες δαπάνες επιστροφής, εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις εφαρμογής της παρ. 3 του άρθρου 80 του ν.3386/2005 (Α' 212)» και την ελληνική προξενική αρχή, στην οποία θα προσέλθει ο πολίτης τρίτης χώρας για τη λήψη της απαιτούμενης κατά περίπτωση θεώρησης εισόδου (με γνήσιο υπογραφής του εργοδότη).

γ) Αποδεικτικά καταλύματος Στοιχεία ότι παρέχεται στον εργαζόμενο κατάλληλο για διαμονή κατάλυμα, τα οποία αφορούν, μεταξύ άλλων, την κυριότητα, τη νομή, την κατοχή και την καταλληλότητα του καταλύματος (δήλωση Ε9 ή μισθωτήριο) που αποδεικνύονται με **υπεύθυνη δήλωση του εργοδότη** (με γνήσιο υπογραφής), η οποία περιλαμβάνει τις σχετικές πληροφορίες. Όταν το κατάλυμα παρέχεται από τον εργοδότη, αυτός οφείλει, αφενός να διασφαλίζει ότι το κατάλυμα πληροί τις απαιτούμενες από τις κείμενες υγειονομικές διατάξεις προδιαγραφές υγείας και ασφάλειας, υπό τον έλεγχο των αρμόδιων υπηρεσιών, αφετέρου να ενημερώνει την αρμόδια αρχή για οποιαδήποτε αλλαγή αυτού. Εφόσον απαιτείται από τον εποχικά εργαζόμενο να καταβάλει μίσθωμα, ο εργοδότης προσφέρει στον εποχικά εργαζόμενο μισθωτήριο συμβόλαιο ή ισοδύναμο έγγραφο που αναγράφει σαφώς τους όρους ενοικίασης αυτού. Σε κάθε περίπτωση, το ύψος του μισθώματος πρέπει να είναι ανάλογο με την αμοιβή του εποχικά εργαζομένου και την ποιότητα του

κατάλυματος, ενώ δεν εκπίπτει αυτομάτως από τον μισθό του εποχικά εργαζομένου. Όταν το κατάλυμα δεν παρέχεται από τον εργοδότη, ο εργοδότης οφείλει να προσκομίσει στην αρμόδια υπηρεσία της Αποκεντρωμένης Διοίκησης στοιχεία που να καταδεικνύουν ότι ο εποχικά εργαζόμενος διαθέτει εξ ιδίων κατάλυμα, το οποίο πληροί τις απαιτούμενες από τον νόμο προδιαγραφές κατά τα ανωτέρω αναφερόμενα.

δ) Σύμβαση εργασίας, για τον σκοπό της εποχικής εργασίας, υπογεγραμμένη (με το γνήσιο της υπογραφής) από τον εργοδότη που είναι εγκατεστημένος στην Ελληνική Επικράτεια στην οποία αναγράφονται: i) το είδος της απασχόλησης και η ημερομηνία έναρξης αυτής, ii) ο τόπος που λαμβάνει χώρα αυτή, iii) η διάρκεια της απασχόλησης, iv) ο αριθμός των ωρών εργασίας, εντός της εβδομάδας ή του μήνα v) η αμοιβή του εργαζομένου, η οποία δεν μπορεί να είναι, σε καμία περίπτωση, μικρότερη από τις αποδοχές ανειδίκευτου εργαζομένου, vi) το ύψος του ενδεχόμενου επιδόματος αδείας, εφόσον προβλέπεται από τη σύμβαση και vii) κάθε άλλος όρος εργασίας, κατά περίπτωση. Στην περίπτωση που ο εργοδότης καταθέτει αίτηση για την απασχόληση του πολίτη τρίτης χώρας, εποχικού εργαζομένου, για περισσότερες της μίας περιόδους εννέα (9) μηνών, ο αιτών υποβάλλει σύμβαση εργασίας αντίστοιχης διάρκειας.

Στην περίπτωση εποχιακού εργαζομένου στην αλιεία η εθνική θεώρηση εισόδου για εποχιακή εργασία έχει μέγιστη διάρκεια ισχύος 11 μήνες ανά περίοδο 12 μηνών.

Η σύμβαση εργασίας προβλέπει ότι ο πολίτης τρίτης χώρας εποχιακός εργαζόμενος για την απασχόλησή του υπάγεται στην κατά περίπτωση ασφάλιση, η οποία προβλέπεται για τον αντίστοιχο τομέα εποχιακής απασχόλησης, σύμφωνα με την κείμενη ελληνική εργασιακή και ασφαλιστική νομοθεσία

ε) Αποδεικτικά στοιχεία, τα οποία πιστοποιούν ότι ο πολίτης τρίτης χώρας πληροί τις προϋποθέσεις άσκησης του επαγγέλματος που ορίζεται στη σύμβαση εφόσον αυτό ρυθμίζεται νομοθετικά, σύμφωνα με το π.δ. 38/2010 (Α' 78), περί προσαρμογής της ελληνικής νομοθεσίας στην Οδηγία 2005/36/ΕΚ σχετικά με την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων. Ο προσδιορισμός των κατά περίπτωση εφαρμοστέων διατάξεων διενεργείται με βάση την περιγραφή του επαγγέλματος στην οικεία σύμβαση εργασίας,

στ) Βεβαίωση των αρμόδιων υπηρεσιών του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης

και Τροφίμων για τη "Μετάκληση πολιτών τρίτων χωρών» αναφορικά με την αντιστοιχία της καλλιεργήσιμης έκτασης ή του ζωικού κεφαλαίου ανά εργαζόμενο, όπου χρησιμοποιείται μεταξύ άλλων και η Μονάδα Ανθρώπινης Εργασίας (Μ.Α.Ε.), όπως αυτή ορίζεται στην παρ. 2 του άρθρου 1 της υπ' αρ. 169653/3-6-2011 (Β' 1181) απόφασης, όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 1415/80082/12-07-2016 (Β' 2386), όμοια απόφαση, όπου απαιτείται.

Στην περίπτωση εποχιακού εργαζομένου στην αλιεία, βεβαίωση αρμόδιας λιμενικής αρχής σχετικά με α) το επιτρεπόμενο όριο ατόμων, β) εάν το σκάφος δεν είναι παροπλισμένο ή αργούν, γ) όνομα, αριθμός και έδρα νηολογίου σκάφους

η) Φωτοτυπία του διαβατηρίου του πολίτη τρίτης χώρας

θ) Φωτ/φο ταυτότητας εργοδότη.

Ο πολίτης τρίτης χώρας εποχιακός εργαζόμενος, κατά την είσοδό του στην ελληνική επικράτεια μετά την έκδοση της έγκρισης μετάκλησης και τη χορήγηση της απαιτούμενης θεώρησης εισόδου, σύμφωνα με το παρόν, οφείλει να φέρει πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης ή ληξιαρχική πράξη γέννησης με εμφανή τα στοιχεία του πατρωνύμου και του μητρωνύμου του πολίτη τρίτης χώρας, επίσημα μεταφρασμένα στην ελληνική γλώσσα και επικυρωμένα. Το δικαιολογητικό του προηγούμενου εδαφίου δεν απαιτείται για την υποβολή του αιτήματος μετάκλησης, αλλά ο πολίτης τρίτης χώρας οφείλει να το συνυποβάλει κατά την υποβολή του αιτήματος χορήγησης της άδειας διαμονής για εποχιακή εργασία, καθώς επίσης και για τις συναλλαγές με την Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) και τον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ), για την έκδοση Αριθμού Φορολογικού Μητρώου (Α.Φ.Μ.) και Αριθμού Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (Α.Μ.Κ.Α.).

Η σχετική πράξη έγκρισης διαβιβάζεται μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, μαζί με την υπογεγραμμένη από τον εργοδότη σύμβαση εργασίας, στην αρμόδια ελληνική προξενική αρχή.

