

ΑΙΤΗΣΗ

Για εποχική εργασία (άρθρο 63, Ν. 5038/23)

ΚΛΑΔΟΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

(Κατάθεση αιτήσεων ταχυδρομικά ή μέσω υπηρεσίας ταχυμεταφοράς στην ταχυδρομική δ/ση της αντίστοιχης υπηρεσίας στα όρια της οποίας έχει την έδρα του ο εργοδότης)

ΠΡΟΣ: Αποκεντρωμένη Διοίκηση Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας Διεύθυνση Αλλοδαπών & Μετανάστευσης Τμήμα Αδειών Διαμονής Ν.

Όνομα εργοδότη:.....

Επώνυμο εργοδότη:.....

Πατρώνυμο εργοδότη:.....

Δ/ση εργοδότη:.....

Τηλ. επικοινωνίας εργοδότη :.....

ΑΦΜ εργοδότη:.....

Email εργοδότη:.....

Ιθαγένεια εργαζόμενου:.....

Όνοματεπώνυμο εργαζόμενου:.....

Όνομα και επώνυμο πατέρα εργαζόμενου:.....

Όνομα και επώνυμο μητέρας εργαζόμενου:.....

Χώρα και ημ/νία γέννησης:.....

Αριθμ. Διαβατηρίου με ημ/νία έκδοσης και λήξης.....

Χώρα έκδοσης διαβατηρίου:.....

Ειδικότητα εργαζόμενου:.....

Χρονικό διάστημα απασχόλησης:.....

Τηλ. εργαζόμενου (στη χώρα προέλευσης):.....

Ελληνική προξενική αρχή (για την αποστολή του φακέλου):.....

Ο/Η Αιτών/ούσα

Ημερομηνία:.....

(Υπογραφή)

Εργοδότης, ο οποίος επιθυμεί να προσλάβει πολίτη τρίτης χώρας για εποχική εργασία, με βάση τις θέσεις εργασίας, οι οποίες καθορίζονται με τις διαδικασίες του άρθρου 26 και αφορούν σε τομείς απασχόλησης στους οποίους είναι δυνατή η εποχιακή εργασία πολιτών τρίτων χωρών, υποβάλλει αίτηση στην οικεία υπηρεσία της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, **προς το παρόν ταχυδρομικά ή μέσω υπηρεσίας ταχυμεταφοράς έως την ενεργοποίηση των ηλεκτρονικών υπηρεσιών του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου**. Η αίτηση του εργοδότη αφορά σε συνολική περίοδο απασχόλησης έως εννέα (9) μήνες, ανά περίοδο δώδεκα μηνών, και μπορεί να επεκτείνεται σε συνολική περίοδο έως πέντε (5) έτη. Η αίτηση θα πρέπει να έχει το **γνήσιο της υπογραφής** και θα πρέπει να συνοδεύεται από τα ακόλουθα δικαιολογητικά:

α) Αποδεικτικό καταβολής τέλους ύψους εκατό (100) ευρώ (e-panavolo / κωδ.2113) στο όνομα του εργοδότη το οποίο αφορά σε κάθε περίοδο απασχόλησης έως εννέα μήνες, για κάθε πολίτη τρίτης χώρας που θέλει να απασχολήσει, το οποίο εισπράττεται υπέρ του Δημοσίου και δεν επιστρέφεται. Στην περίπτωση που ο αιτών καταθέτει αίτηση μετάκλησης εποχικού εργαζομένου για περισσότερα του ενός έτη, έως το όριο των πέντε (5) ετών, ο εργοδότης καταθέτει ένα αποδεικτικό καταβολής τέλους συνολικού ύψους εκατό (100) ευρώ για το σύνολο των περιόδων απασχόλησης εννέα (9) μηνών.

β) Υπεύθυνη δήλωση σύμφωνα με το υπόδειγμα που επισυνάπτεται.

γ) Έγκυρη σύμβαση εργασίας: για τον σκοπό της εποχικής εργασίας, υπογεγραμμένη (με θεώρηση γνησίου υπογραφής από ΚΕΠ ή υπογεγραμμένη μέσω του gov.gr) από τον εργοδότη που είναι εγκατεστημένος στην Ελληνική Επικράτεια. Στη σύμβαση εργασίας περιλαμβάνονται: α) το είδος της απασχόλησης, καθώς και τη συνάφεια με έναν από τους τομείς τουριστικής δραστηριότητας (μία εκ των ανωτέρω 5 δραστηριοτήτων), β) ο τόπος που λαμβάνει χώρα αυτή, γ) η ημερομηνία έναρξης αυτής, δ) η διάρκεια της απασχόλησης, ε) ο αριθμός των ωρών εργασίας, εντός της εβδομάδας ή του μήνα (κατά περίπτωση), στ) η αμοιβή του εργαζομένου, η οποία δεν μπορεί να είναι, σε καμία περίπτωση, μικρότερη τόσο από τις αποδοχές ανειδίκευτου εργαζομένου όσο και τις τυχόν δεσμεύσεις από την αντίστοιχη κλαδική ή τοπική ή επιχειρησιακή ή ομοιοεπαγγελματική συλλογική σύμβαση εργασίας, ζ) το ύψος του ενδεχόμενου επιδόματος αδείας, εφόσον προβλέπεται από τη σύμβαση και η) κάθε άλλο όρο εργασίας, κατά περίπτωση.

Η σύμβαση εργασίας προβλέπει ότι ο πολίτης τρίτης χώρας, εποχικός εργαζόμενος στον τομέα του τουρισμού, υπάγεται για την απασχόλησή του αυτή στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις (πρώην ΙΚΑ).

δ) Αποδεικτικά καταλύματος: Στοιχεία ότι παρέχεται στον εργαζόμενο κατάλληλο για διαμονή κατάλυμα, τα οποία αφορούν, μεταξύ άλλων, την κυριότητα, τη νομή, την κατοχή και την καταλληλότητα του καταλύματος που αποδεικνύονται **με υπεύθυνη δήλωση του εργοδότη** (με γνήσιο υπογραφής), η οποία περιλαμβάνει τις σχετικές πληροφορίες. Όταν το κατάλυμα παρέχεται από τον εργοδότη, αυτός οφείλει, αφενός να διασφαλίζει ότι το κατάλυμα πληροί τις απαιτούμενες από τις κείμενες υγειονομικές διατάξεις προδιαγραφές υγείας και ασφάλειας, υπό τον έλεγχο των αρμόδιων υπηρεσιών, αφετέρου να ενημερώνει την αρμόδια αρχή για οποιαδήποτε αλλαγή αυτού. Εφόσον απαιτείται από τον εποχικά εργαζόμενο να καταβάλει μίσθωμα, ο εργοδότης προσφέρει στον εποχικά εργαζόμενο μισθωτήριο συμβόλαιο ή ισοδύναμο έγγραφο που αναγράφει σαφώς τους όρους ενοικίασης αυτού. Σε κάθε περίπτωση, το ύψος του μισθώματος πρέπει να είναι ανάλογο με την αμοιβή του εποχικά εργαζομένου και την ποιότητα του καταλύματος, ενώ δεν

εκπίπτει αυτομάτως από τον μισθό του εποχικά εργαζομένου. Όταν το κατάλυμα δεν παρέχεται από τον εργοδότη, ο εργοδότης οφείλει να προσκομίσει στην αρμόδια υπηρεσία της Αποκεντρωμένης Διοίκησης στοιχεία που να καταδεικνύουν ότι ο εποχικά εργαζόμενος διαθέτει εξ ιδίων κατάλυμα, το οποίο πληροί τις απαιτούμενες από τον νόμο προδιαγραφές κατά τα ανωτέρω αναφερόμενα.

ε) Αποδεικτικά στοιχεία, εφόσον στη σύμβαση εργασίας ορίζεται ότι ο αιτών θα ασκήσει επάγγελμα που ρυθμίζεται νομοθετικά, όπως ορίζεται στο π.δ. 38/2010 (Α' 78), τα οποία πιστοποιούν ότι ο πολίτης τρίτης χώρας πληροί τις προϋποθέσεις που προκύπτουν από τις οικείες διατάξεις της εθνικής νομοθεσίας για την άσκηση αυτών στην Ελλάδα. Ο προσδιορισμός των κατά περίπτωση εφαρμοστέων διατάξεων διενεργείται με βάση την περιγραφή του επαγγέλματος στην οικεία σύμβαση εργασίας.

στ) Φωτοτυπία του διαβατηρίου του πολίτη τρίτης χώρας

ζ) Φωτ/φο ταυτότητας εργοδότη ή νομίμου εκπροσώπου.

Στην περίπτωση που ο εργοδότης είναι επιτηδευματίας και λειτουργεί επιχείρηση οποιασδήποτε νομικής μορφής, συνοποβάλλεται:

Α) βεβαίωση της αρμόδιας οικονομικής υπηρεσίας της ΑΑΔΕ ή εκτύπωση από την ψηφιακή πλατφόρμα [taxisnet / myaade.gr](https://www.taxisnet.gr), για έναρξη δραστηριότητας από την οποία προκύπτει ότι η κύρια δραστηριότητα του εργοδότη (πρωτεύων κωδικός αριθμός δραστηριότητας – ΚΑΔ) κατά την ημερομηνία έκδοσης (3.4.2023) της με αριθμό 35400/2023 ΚΥΑ, είναι μια (ή περισσότερες) από τις δραστηριότητες της εποχικής εργασίας (τουριστικά καταλύματα, υπηρεσίες εστίασης, υπηρεσίες θαλάσσιου τουρισμού, δραστηριότητες ταξιδιωτικών γραφείων ή υπηρεσίες handling).

Β) Πρόσφατο πιστοποιητικό εκπροσώπησης από Γ.Ε.ΜΗ.

Οι πράξεις έγκρισης για εργασία στην Ελλάδα αποστέλλονται στα οικεία Προξενία από τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, είτε ταχυδρομικώς, είτε μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου εργοδότη και υπό την προϋπόθεση ότι αναλαμβάνει τα έξοδα αποστολής, μέσω ταχυμεταφοράς των ΕΛΤΑ ή ιδιωτικών εταιρειών.